

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Índice

Introducción	4
1ª Parte – Visión a largo plazo, Misión, Objetivo y Valores.....	5
Nuestra Visión a largo plazo.....	5
Nuestro objetivo	Error! Bookmark not defined.
Nuestra misión	6
Nuestros Valores.....	Error! Bookmark not defined.
Derechos Humanos	7
Solidaridad.....	7
Equidad	7
Espíritu humano.....	7
Inclusión y pertenencia	7
Interseccionalidad	7
2ª Parte: Marco estratégico	7
Nuestra visión estratégica a 4 años.....	7
Nuestra teoría global del cambio.....	9
Organización de nuestro marco estratégico	9
Área Estratégica 1 - DEFENSA Y PROMOCIÓN	10
Meta 2025	10
Resultado deseado para 2025:	10
Prioridad 1: Continuar reforzando nuestro actual programa de defensa y promoción por medio de los diversos marcos de desarrollo de derechos humanos y desarrollo inclusivo.....	Error! Bookmark not defined.
Prioridad 2: Intensificar nuestra defensa y promoción en los países del sur	10
Prioridad 3: Incrementar la ratificación del Tratado de Marrakech y de otros marcos de derechos humanos y desarrollo inclusivo de la	

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

discapacidad, tales como la CDPD, la Agenda 2030 y el Acuerdo de París sobre la acción con respecto al clima ... **Error! Bookmark not defined.**

Prioridad 4: Identificar y despertar entusiasmo por nuestro programa de defensa y promoción para 2025 - 2029	11
Prioridad 5: Crecer y reforzar el nombre de la UMC, su reputación y liderazgo global como voz de las personas que son ciegas o deficientes visuales	11
Prioridad 6: Ser el modelo de cambio que queremos ver en el mundo	11
Prioridad 7: Apoyar y mostrar solidaridad con los miembros que tienen movimientos de cambio desde la base	11
Área estratégica 2 - CAPACITACIÓN	11
Meta 2025	11
Resultado deseado para 2025:	11
Prioridad 8: Reforzar una comunidad de miembros socialmente sostenible y de apoyo mutuo	11
Prioridad 9: Incrementar el acceso de los miembros a la información, herramientas, formación y apoyo.....	12
Prioridad 10: Equipar a los miembros con investigaciones e informes oportunos y viables	12
Prioridad 11: Desarrollar un enfoque más adaptado el trabajo con las regiones y apoyarlas.....	12
Prioridad 12: Apoyar un mayor compromiso, accesibilidad y rendimiento de los comités	12
Prioridad 13: Mejorar la experiencia de los miembros durante las asambleas generales	12
Prioridad 14: Potenciar y elevar las voces y la participación de las mujeres, los jóvenes, los mayores y las personas con identidad interseccional	12

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Prioridad 15: Promover las oportunidades de acceso y participación en el deporte internacional, la recreación y el estado físico	12
Área estratégica 3 - EXCELENCIA ORGANIZATIVA	12
Meta 2025	12
Resultado deseado para 2025:	13
Prioridad 16: Incrementar nuestra sostenibilidad financiera y el acceso a recursos.....	13
Prioridad 17: Desarrollar excelencia en la generación, control y evaluación de nuestro impacto	13
Prioridad 18: Comunicarnos con más eficacia y dinamismo con nuestra comunidad.....	13
Prioridad 19: Hacer que la UMC sea más ágil y proactiva.....	Error! Bookmark not defined.
Prioridad 20: Incluir y potenciar mejor a las personas con identidad interseccional y amplificar sus voces	Error! Bookmark not defined.
Prioridad 21: Ser más sostenibles desde el punto de vista del medioambiente.....	Error! Bookmark not defined.
Prioridad 22: Modernizar y mantener la excelencia de la gobernanza de la organización	Error! Bookmark not defined.
Prioridad 23: Incrementar la responsabilidad y el acceso a los dirigentes de la UMC.....	Error! Bookmark not defined.
Prioridad 24. Aprovechar la buena voluntad y el saber de nuestra comunidad en los ámbitos en que necesitamos apoyo.....	14
Prioridad 25: Proporcionar una experiencia excepcional a los empleados	14
Part 3 – Marco de Impacto Humano	14
Introducción.....	14
Descripción del Marco de Impacto Humano	15
Impacto Humano Directo - Miembros de la UMC.....	15

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Marco de Impacto Humano Indirecto - Personas que son ciegas y deficientes visuales en todo el mundo.....	16
Forma esquemática	17
Esquema del Marco de Impacto Humano	19

Introducción

El Plan Estratégico de la Unión Mundial de Ciegos (UMC) traza un ambicioso camino a seguir, centrado en nuestro objetivo y en el impacto humano que queremos tener en la vida de las personas, ya que existimos para representarlas y atenderlas.

El documento está dividido en Tres Partes.

La 1ª contiene nuestra Visión a largo plazo, Objetivos, Misión y Valores. Estas declaraciones abarcan nuestras aspiraciones, ideales, ámbito de trabajo y la razón de su importancia para las personas ciegas o deficientes visuales.

La 2ª parte, en la página 9, presenta nuestro Marco estratégico. Contiene la Visión Estratégica de la UMC para un período de 4 años, la Teoría del Cambio y la descripción del Marco, es decir, cómo creemos que podemos lograr nuestra visión de aquí a 2025.

La 3ª parte es nuestro Marco de Impacto Humano (MIH), una herramienta innovadora creada por nuestros consultores, ION Leadership Consulting (www.ionconsulting.ca). Centrado en el ser humano, es una herramienta complementaria de nuestro plan estratégico. Sirve a modo de "sistema operativo" y de fuerza estabilizadora para asegurarnos de que, al considerar adecuaciones de nuestras estrategias y/o cuando lo hagamos, ajustemos todo lo que hacemos a cómo queremos que mejoren nuestras vidas. El MIH se explica con más detalle en la 3ª Parte.

En general, este plan estratégico es intencionadamente amplio y de gran alcance. Proporciona el marco necesario para crear nuestros

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

planes de acción anuales, que detallan más lo que pretendemos conseguir, cómo, cuándo y con quién. En cualquier caso, todos los planes se construyen sobre una base que debe ser respetada y protegida y nuestro trabajo se sustentará en ciertas cosas que siempre serán válidas.

Siempre y, ante todo, promoveremos los intereses y las necesidades de las personas ciegas o deficientes visuales. Seguiremos generando cambios al trabajar dentro de los marcos actuales de derechos humanos y desarrollo inclusivo de la discapacidad, como la CDPD de la ONU, la Agenda 2030, la Nueva Agenda Urbana, el Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres y el Acuerdo de París sobre Acción Climática así como la Carta de Acción Humanitaria o de los que surjan. Seguiremos utilizando un enfoque interseccional como base y guía de nuestras decisiones y acciones. En el camino, salvaguardaremos nuestra reputación y nuestro modo de hacer, a fin de asegurar nuestra sostenibilidad económica, social y de gobernanza.

La UMC agradece a quienes colaboraron con este plan, incluidos nuestros miembros, el Comité Ejecutivo, nuestro Director General y nuestros financiadores. Sobre todo, queremos dar las gracias a los cientos de millones de personas ciegas o deficientes visuales que confían en la Unión Mundial de Ciegos como representante de su voz e intereses colectivos en la escena mundial.

1ª Parte – Visión a largo plazo, Misión, Objetivos y Valores

Nuestra visión a largo plazo

Soñamos con un futuro en el que los niños de hoy digan algún día: "Soy ciego, no es un problema". Un futuro en el que sus vidas se hayan liberado de las barreras creadas por el hombre y que les impiden vivir con plena participación, autonomía y libertad. No tendrán que luchar por sus derechos porque sus necesidades estarán incluidas como algo natural en el entorno creado y sus voces formarán parte del

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

trabajo de las instituciones y los sistemas que defienden los derechos humanos. Podrán desarrollar todo su potencial y alcanzar sus sueños como quieran.

Nuestro objetivo

Crear juntos un futuro en el que las personas ciegas o deficientes visuales disfruten de plena participación, autonomía y libertad.

Nuestra misión

Como organización que representa la voz unificada de todas las personas ciegas o deficientes visuales, nuestra misión es impulsar nuestros derechos y mejorar nuestras condiciones de vida en todo el mundo. Promovemos la plena participación de nuestros miembros en la creación conjunta a nivel mundial de condiciones políticas, legales, sociales y económicas a fin de que las personas ciegas o deficientes visuales tengan equidad, libertad, elección y autonomía. Lo hacemos a través de:

- Crear y apoyar oportunidades para que nuestras voces sean escuchadas a nivel global, regional y nacional en todos los asuntos que afectan nuestras vidas
- Influir en las agendas legales, normativas, económicas y sociales de todo el mundo
- Crear apoyos y herramientas que ayuden a las regiones y estados miembros a poner en práctica el cambio local posible y necesario, gracias a la transformación política a nivel internacional
- Apoyar y buscar apoyo para proyectos que mejoren las condiciones y alivien la carga y el daño causado a las personas ciegas y deficientes visuales por las barreras que enfrentan
- Y emprender otras actividades e iniciativas que promuevan la equidad y la plena participación de las personas que son ciegas o deficientes visuales en todos los aspectos de la vida social, económica, política y cultural

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Nuestros valores

La UMC encarna sus valores fundacionales de transparencia, responsabilidad, respeto y ética. Y estos y la forma en que interactúan nos hace únicos. Nuestros valores principales son:

Los derechos humanos

Respetamos e impulsamos las normas que reconocen y protegen a todos los seres humanos

Solidaridad

Juntos somos más fuertes y nos mantenemos unidos en la creación conjunta de un mundo mejor para las personas que son ciegas o deficientes visuales

Equidad

Todos tenemos el mismo derecho a vivir nuestras vidas, sin barreras, con autonomía, posibilidad de elección y libertad

Espíritu humano

Respetamos y celebramos los diversos modos en que el espíritu humano se revela a través de la perseverancia, creatividad y resolución de las personas que son ciegas o deficientes visuales

Inclusión y pertenencia

Tenemos el férreo compromiso de hacer lo correcto a fin de garantizar que las personas que son ciegas o deficientes visuales experimenten su pertenencia, importancia y libertad para vivir la vida que elijan

Interseccionalidad ¹

Valoramos e incluimos las identidades interseccionales de las personas que son ciegas o deficientes visuales, con inclusión de las que están asociadas con habilidades, raza, género, orientación sexual, clase social, religión y otros indicadores de identidad

¹ En la traducción de esta palabra se ha seguido el uso de la ONU (N. del T.)

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

2ª Parte: Marco estratégico

Nuestra visión estratégica a 4 años

Para 2025, la UMC será una organización más influyente, ágil, moderna y proactiva que refuerza y potencia con éxito su capital comunitario para lograr un mayor impacto mundial en forma conjunta. Se nos conocerá por liderar un cambio a nivel político *con* nuestros miembros y por apoyarlos en la puesta en práctica de los cambios posibles gracias a tal acción, en sus países, por medio de herramientas prácticas y acceso al apoyo de expertos. Para 2025 nuestra comunidad y aquellos a quienes brinda servicios habrán recuperado el terreno perdido debido a los impactos de la pandemia global y progresado en la puesta en práctica del Tratado de Marrakech. También habremos continuado con el progreso de nuestro trabajo a través de la participación de la UMC y del uso de otros instrumentos, tales como la CDPD de la ONU, la Agenda 2030 y otros marcos permanentes y emergentes de derechos humanos y desarrollo inclusivo de la sociedad. Más regiones y miembros habrán actuado sobre nuestra ya existente base de investigación y habremos adoptado estrategias para la generación de sondeos que permitan el cambio futuro. Habremos celebrado una asamblea general más atractiva en la que, entre otras cosas, habremos ratificado importantes cambios de gobernanza y habremos identificado y lanzado nuestra próxima gran campaña internacional para lograr un cambio duradero que mejore universalmente el acceso y la asequibilidad para las personas ciegas o deficientes visuales. También habremos desplegado más recursos y ayudas a los países del hemisferio sur. El trabajo con aliados clave, industrias e instituciones hará que ellos utilicen cada vez más los principios del diseño universal para que nuestros entornos y experiencias de vida sean más accesibles y asequibles. Para 2025 habremos mejorado nuestra toma de decisiones que tendrán en cuenta la interseccionalidad en todas las edades y etapas de la vida, y los jóvenes, las mujeres y los ancianos estarán más capacitados y comprometidos con la UMC. Habremos creado un portal de aprendizaje

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

en línea y utilizando herramientas digitales para reunirnos con más frecuencia, facilitar la colaboración y establecer un acceso cómodo a la información, la experiencia y el apoyo. Nuestra organización habrá aumentado sustancialmente sus recursos financieros, lo que habrá permitido un mayor apoyo a nuestros miembros, comités y regiones. Evaluaremos y aprenderemos de nuestros impactos de una manera más sistemática y disciplinada y compartiremos más historias de transformación dignas del gran trabajo que realmente está teniendo lugar.

Nuestra teoría global del cambio

Si...

- representamos la voz colectiva de las personas de todo el mundo que son ciegas y deficientes visuales para crear juntos cambios globales en las políticas

- y proporcionamos recursos y apoyo a los miembros nacionales para que las regiones pongan en práctica herramientas e instrumentos funcionales para incidir en forma significativa en el cambio legal, normativo, social y ambiental en sus propios países y regiones

esperamos ver una mejora en la existencia y en las condiciones de vida de las personas que son ciegas o deficientes visuales de todo el mundo.

Organización de nuestro marco estratégico

Los puntos de nuestro plan estratégico se enumeran en el orden siguiente:

- Área estratégica – Es el nivel más alto de la clasificación. Son tres: Defensa y promoción, Capacitación y Excelencia organizativa

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

- Meta 2025 – Es el objetivo de más alto nivel a lograr para 2025 en cada una de las tres áreas estratégicas
- Resultado deseado para 2025– Son los resultados que esperamos ver, si logramos nuestros objetivos
- Prioridades – Las prioridades estratégicas son las acciones que intentamos y que nos ayudarán a lograr nuestra visión 2025. La numeración de las prioridades en este documento es meramente de referencia. Los números no implican el nivel o importancia de la unas con respecto a otras.

Área estratégica 1 - DEFENSA Y PROMOCIÓN

Meta 2025: Producir cambios globales que permitan la plena participación, autonomía y libertad de las personas que son ciegas o deficientes visuales

Resultado deseado para 2025: Haber influido en los instrumentos políticos globales para la producción de cambios que hayan obligado y hecho necesario que quienes redactan las leyes regionales y nacionales, los gobiernos e instituciones proporcionen un mayor acceso, apoyo y equidad a las personas que son ciegas o deficientes visuales

Prioridad 1: Continuar reforzando nuestro actual programa de defensa y promoción por medio de los diversos marcos de derechos humanos y desarrollo inclusivo de la discapacidad

Prioridad 2: Intensificar nuestra defensa y promoción en los países del sur

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Prioridad 3: Incrementar la ratificación del Tratado de Marrakech y de otros marcos de derechos humanos y desarrollo inclusivo de la discapacidad, tales como la CDPD, la Agenda 2030 y el Acuerdo de París sobre la acción con respecto al clima

Prioridad 4: Identificar y despertar entusiasmo por nuestro programa de defensa y promoción para 2025 - 2029

Prioridad 5: Crecer y reforzar el nombre de la UMC, su reputación y liderazgo global como voz de las personas que son ciegas o deficientes visuales

Prioridad 6: Ser el modelo de cambio que queremos ver en el mundo

Prioridad 7: Apoyar y mostrar solidaridad con los miembros que tienen movimientos desde la base

Área estratégica 2 - CAPACITACIÓN

Meta 2025: Nuestros miembros tienen apoyo adecuado para poner en práctica herramientas y marcos para lograr cambios a nivel del país que mejoren la vida de quienes son ciegos o deficientes visuales

Resultado deseado para 2025: La UMC es muy relevante para los miembros, y al invertir en su éxito, hemos posibilitado un aumento significativo en el uso y despliegue local (en el país) de instrumentos y herramientas para incidir con más fuerza en la población mundial de personas ciegas o con visión parcial.

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Prioridad 8: Reforzar una comunidad de miembros socialmente sostenible y de apoyo mutuo

Prioridad 9: Incrementar el acceso de los miembros a la información, herramientas, formación y apoyo

Prioridad 10: Equipar a los miembros con investigaciones e informes oportunos y viables

Prioridad 11: Desarrollar un enfoque más adaptado para el trabajo con las regiones y apoyarlas

Prioridad 12: Apoyar un mayor compromiso, accesibilidad y rendimiento de los comités

Prioridad 13: Mejorar la experiencia de los miembros durante las asambleas generales

Prioridad 14: Potenciar y elevar las voces y la participación de las mujeres, los jóvenes, los mayores y las personas con identidad interseccional

Prioridad 15: Promover las oportunidades de acceso y participación en el deporte internacional, la recreación y el estado físico

Área estratégica 3 - EXCELENCIA ORGANIZATIVA

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Meta 2025: La UMC es una organización ejemplar, inclusiva e impulsada por un propósito que tiene un impacto significativo en los miembros, voluntarios, empleados y asociados que trabajan para mejorar las condiciones de quienes son ciegos o deficientes visuales

Resultado deseado para 2025: La UMC es una organización sostenible y ejemplar que proporciona una experiencia laboral excepcional. Para 2025 tendremos una personalidad más fuerte, mayores recursos y una entidad más moderna que logra un impacto más claro.

Prioridad 16: Incrementar nuestra sostenibilidad financiera y el acceso a los recursos

Prioridad 17: Desarrollar excelencia en la generación, control y evaluación de nuestro impacto

Prioridad 18: Comunicarnos con más eficacia y dinamismo con nuestra comunidad

Prioridad 19: Hacer que la UMC sea más ágil y proactiva

Prioridad 20: Incluir y potenciar mejor a las personas con identidades interseccionales y amplificar sus voces

Prioridad 21: Ser más sostenibles desde el punto de vista del medioambiente

Prioridad 22: Modernizar y mantener la excelencia de la gobernanza de la organización

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Prioridad 23: Incrementar la responsabilidad y el acceso a los dirigentes de la UMC

Prioridad 24: Aprovechar la buena voluntad y el saber de nuestra comunidad

Prioridad 25: Proporcionar una experiencia excepcional a los empleados

Parte 3 – Marco de Impacto Humano

Introducción

Creemos que nuestra visión estratégica a 4 años es alcanzable si las cosas se mantienen relativamente estables y predecibles. Sin embargo, hechos recientes han demostrado que el mundo es muy imprevisible y será necesario ajustar nuestra estrategia y prioridades a medida que cambien las circunstancias.

Independientemente de lo que el mundo nos depare, nuestra intención de lograr un mayor nivel de impacto en las vidas de quienes más importan probablemente no cambiará mucho. Nuestro Marco de Impacto Humano (MIH) sitúa a las personas en el centro de nuestra estrategia. Se basa en nuestra identidad, propósito, visión y teoría del cambio para comunicar las razones por las que la aplicación del plan estratégico es importante para nuestros miembros y para quienes son ciegos o deficientes visuales en todo el mundo.

Cada componente del MIH está destinado a reforzar y fortalecer otros aspectos. Nuestro modelo se entiende mejor como un sistema dinámico y generativo que está en constante interacción y evolución. No pretende captar toda la gama de experiencias humanas vividas ni los cambios necesarios para que las personas disfruten de plena participación, libertad y autonomía. Más bien, nuestro marco explica

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

cómo esperamos que nuestro trabajo influya positivamente en la vida de las personas con ceguera o deficiencia visual.

Nuestro marco de impacto humano está organizado en dos partes. La primera es el impacto humano directo en la vida de nuestros miembros. La segunda abarca aquellos en quienes podemos tener principalmente un impacto indirecto: las personas ciegas o deficientes visuales de todo el mundo. Nuestro Marco de Impacto Humano se presenta tanto en versión explicada como esquemática.

Descripción del Marco de Impacto Humano

Impacto Humano Directo – Miembros de la UMC

Nuestra teoría del cambio identifica que la UMC logra su mayor impacto en las personas ciegas o deficientes visuales a través del trabajo con nuestros miembros y para ellos. Lo que queremos para nuestros miembros es lo siguiente:

Comunidad y pertenencia

Si nuestros miembros se unen en la acción relacionada con nuestro objetivo compartido de crear un futuro en el que las personas que son ciegas o deficientes visuales puedan disfrutar de plena participación, autonomía y libertad, experimentarán un sentido más fuerte de comunidad y pertenencia.

Influencia

Si todos pertenecemos a esta comunidad, también debemos tener voz en el diseño de la agenda global de defensa. Cuando nuestros miembros logran esto, también tienen influencia.

Contribución y poder

Si involucramos a los miembros que quieren participar en la creación conjunta de las condiciones globales que requieren cambios y obligan a aplicarlos a las instituciones, los sistemas y las condiciones locales

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

del país, entonces tendrán más oportunidades de contribuir y tener poder.

Capacidad

Si brindamos a nuestros miembros acceso equitativo a la información, recursos y apoyo, tendrán una mayor capacidad de influir en el cambio de sus países y regiones.

Cambio

Si apoyamos a nuestros miembros a poner en práctica herramientas e instrumentos globales en sus países, van a lograr un cambio significativo y duradero.

Solidaridad y fortaleza

Si podemos apoyar a nuestros miembros para crear en forma conjunta y conectar los movimientos locales y globales que apuntan a mejorar las condiciones de vida de quienes son ciegos o deficientes visuales, van a tener una mayor solidaridad y fortaleza.

Esta solidaridad y fortaleza va a reforzar todo nuestro impacto humano y en última instancia conducirán a impactos estratégicos indirectos mayores que a su vez, canalicen la realización de nuestra visión a largo plazo.

Marco de Impacto Humano indirecto - Personas ciegas o deficientes visuales de todo el mundo

Nuestros miembros trabajan localmente con sus agencias, sus comunidades y con quienes toman las decisiones para crear un impacto directo en la vida de quienes son ciegos o deficientes visuales y nosotros, en forma indirecta, tenemos un rol. No obstante, queremos articular las incidencias previstas en términos generales para las personas ciegas o deficientes visuales, de modo que también podamos evaluar nuestras futuras decisiones en función de ellas.

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Nuestro marco de impacto humano indirecto es el siguiente:

Seguridad y protección

Defendemos la provisión y protección de los derechos humanos de las personas ciegas o deficientes visuales de todo el mundo. Sobre la base de los derechos humanos, tienen más posibilidades de seguridad y protección.

Liberación y libertad

Queremos que las personas ciegas o deficientes visuales se liberen de la carga y el daño que les causan las barreras creadas por los hombres. Al liberarse de ellas, experimentarán una mayor libertad.

Participación y autonomía

Queremos que las personas que son ciegas y deficientes visuales encuentren una verdadera equidad en el acceso a los apoyos. Esto les brindará plena participación y autonomía con respecto al modo de vivir su vida y perseguir sus sueños.

Pertenencia e importancia

Queremos que todas las personas que son ciegas o deficientes visuales tengan acceso y conexión con la comunidad. Esto satisface nuestra necesidad humana de una mayor pertenencia e importancia.

Realización personal

Deseamos que todos tengan un acceso equitativo al desarrollo personal y profesional de modo que si deciden seguir tales senderos puedan experimentar una mayor realización personal y procurar cumplir sus sueños.

Forma esquemática

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

El diagrama de la página siguiente contiene dos círculos que representan el Impacto Humano de la UMC en imágenes para quienes resulte más fácil esta vía. El círculo izquierdo es el impacto humano directo y el derecho, el indirecto. Cada círculo contiene otros dos círculos concéntricos. El del centro es la "gente" y el otro, representa la "influencia". El círculo externo es el "impacto humano". El texto dentro del "círculo de influencia" explica cómo pretende la UMC que su contribución o incidencia tenga impacto y esta aparece en el círculo exterior. Hay flechas que señalan el giro de los círculos uno hacia otro para representar el hecho de que la creación de movimiento en uno lo genera también en el otro. Entre los círculos hay dos líneas punteadas en forma de arco que representan el papel esencial y de apoyo de los proveedores de servicios directos en el país y de las instituciones, los sistemas y el entorno.

UNIÓN MUNDIAL DE CIEGOS / PLAN ESTRATÉGICO 2022 - 2025 - FORMA CORTA

Esquema del Marco de Impacto Humano

