

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Sommaire

Introduction	3
1ère partie - Vision à long terme, objectif, mission et valeurs	4
Notre Vision à long terme.....	4
Notre objectif.....	5
Notre mission	5
Nos valeurs.....	6
Droits de l'homme	6
Solidarité.....	6
Égalité	6
Esprit humain.....	6
Inclusion et appartenance	6
Intersectionnalité	7
Deuxième partie : Démarche stratégique.....	7
Notre vision stratégique à 4 ans.....	7
Notre théorie fondamentale du changement.....	8
Comment s'organise notre démarche stratégique.....	9
Domaine stratégique 1 - PLAIDOYER.....	9
Objectif 2025.....	9
Conclusion 2025 souhaitée :	9
Priorité 1 : Continuer à consolider notre actuel agenda de plaidoyer à l'aide des divers cadres de développement inclusif des situations de handicap et des droits humains	10
Priorité 2 : Intensifier notre plaidoyer et notre impact dans l'hémisphère sud	10
Priorité 3 : Améliorer la ratification du Traité de Marrakech et autres cadres de développement inclusif des situations de handicap et des droits humains comme la CRPD, l'Agenda 2030 et l'Accord de Paris sur le changement climatique.....	10
Priorité 4 : Identifier et établir des motivations pour notre Agenda de plaidoyer pour la période 2025-2029	10
Priorité 5 : Faire progresser et consolider le nom, la réputation et le leadership mondial de l'UMA en tant que voix d'autorité pour les personnes aveugles ou malvoyantes.	11
Priorité 6 : Façonner le changement que nous voulons voir se produire dans le monde.....	11
Priorité 7 : Soutenir et être solidaire avec les membres qui encouragent les mouvements visant un changement transversal ascendant.	11

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Domaine stratégique 2 - DÉVELOPPEMENT DE CAPACITÉS.....	11
Objectif 2025 :	11
Conclusion 2025 souhaitée :	11
Priorité 8 : Renforcer une communauté de membres socialement durable et solidaire	11
Priorité 9 : Accroître l'accès des membres à l'information, aux outils, à la formation et au soutien	11
Priorité 10 : Fournir aux membres des rapports et recherches ponctuels, aptes à être exploités.....	12
Priorité 11 : Développer une approche plus nuancée du travail avec les régions et du soutien qui leur est accordé	12
Priorité 12 : Appuyer une plus grande implication par voie de comité, une meilleure accessibilité et une plus solide performance.....	12
Priorité 13 : Améliorer l'expérience des membres à l'Assemblée Générale.....	12
Priorité 14 : Autonomiser, faire entendre et faire participer les femmes, la jeunesse, les seniors et les personnes ayant une identité intersectionnelle	12
Priorité 15 : Encourager les opportunités d'accès et de participation aux sports, aux loisirs et à la santé physique à l'international.....	12
Domaine stratégique 3 - EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE.....	12
Objectif 2025 :	12
Conclusion 2025 souhaitée :	13
Priorité 16 : Accroître notre durabilité financière et notre accès aux ressources	13
Priorité 17 : Développer l'excellence en matière de génération, contrôle et évaluation de notre impact ...	13
Priorité 18 : Communiquer d'une manière plus efficace et plus dynamique avec notre communauté.....	13
Priorité 19 : Rendre l'UMA plus agile et proactive	13
Priorité 20 : Mieux inclure et autonomiser les personnes affichant une identité intersectionnelle et faire mieux entendre leur voix.....	13
Priorité 21 : Être plus durables au plan environnemental	13
Priorité 22 : Moderniser et soutenir une direction d'excellence pour l'organisation.....	14
Priorité 23 : Accroître la responsabilité et l'accès aux leaders de l'UMA.....	14
Priorité 24 : Faire appel à la bonne volonté et à la sagesse de notre communauté dans les domaines où nous avons besoin d'aide	14
Priorité 25 : Encourager une expérience d'exception pour les employés.....	14
Troisième partie - Modèle d'impact humain.....	14
Introduction	14
Modèle d'impact humain - Version texte.....	15
Impact humain direct - Membres de l'UMA	15

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Modèle d'impact humain indirect - Les personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde	17
Modèle d'impact humain - Version diagramme	18
Diagramme du Modèle d'impact humain	19

Introduction

Le Plan stratégique de l'Union Mondiale des Aveugles (UMA) pour la période 2022-2025 affiche une solide ambition d'avenir, axée sur notre mission et les impacts humains que nous désirons créer pour les personnes que nous représentons et dont nous servons les intérêts.

Ce programme se compose de trois volets.

La première partie détaille notre vision à long terme, notre objectif, notre mission et nos valeurs. Ces déclarations englobent nos aspirations, nos idéaux, la portée de notre travail et les éléments qui les rendent importants pour les personnes aveugles et malvoyantes.

La deuxième partie est consacrée à notre démarche stratégique. Cette section contient notre Vision stratégique à 4 ans, notre théorie du changement et notre démarche stratégique ; trois piliers qui devraient nous permettre de réaliser notre vision d'ici à 2025. Une description de la façon dont notre démarche stratégique s'articule se trouve page 9.

Et la troisième partie s'occupe de notre Modèle d'impact humain (ou Human Impact Framework en anglais, HIF pour les sigles), un outil innovateur créé par nos consultants, ION Leadership Consulting (www.ionconsulting.ca). Ce modèle d'impact axé sur l'humain vient compléter notre plan stratégique. Il se veut être une sorte de « système d'exploitation » et de force stabilisante pour garantir que nous ancrons tout ce que nous faisons dans notre objectif d'amélioration de la vie. Si, et/ou quand, nous nous tenons à nos stratégies. Le HIF est exposé plus en détails dans la troisième partie.

Dans l'ensemble, ce plan stratégique se veut délibérément vaste et ambitieux. Il fournit le cadre nécessaire à la création de nos plans

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

d'action annuels. Ces plans détailleront nos ambitions, comment elles se matérialisent, quand et avec qui. Quoi qu'il en soit tous les plans se basent sur un fondement qui doit être honoré et protégé et notre travail viendra s'appuyer sur certains principes qui seront toujours vrais.

Nous encouragerons toujours et avant tout le travail dans les intérêts et pour les besoins des personnes aveugles et malvoyantes. Nous allons continuer à créer le changement en travaillant avec les cadres, actuels et émergents, de développement inclusif des situations de handicap et des droits humains. Par exemple, la CRPD des Nations Unies, l'Agenda 2030, le Nouvel Agenda Urbain, le Cadre Sendai pour la réduction des risques de catastrophes et l'Accord de Paris sur le changement climatique et la Charte humanitaire. Nous allons continuer à travailler d'une manière transversale, en nous appuyant sur des décisions informées et des actions orientées. Nous protégerons notre réputation et notre nom, garantissant notre durabilité économique, sociale et directive à tout moment.

L'UMA remercie ceux qui ont contribué à confectionner ce plan, ses membres, son Comité exécutif, son Directeur et ses bailleurs de fonds. Et surtout, nous remercions les centaines de millions de personnes aveugles et malvoyantes qui ont déposé leur confiance en l'Union Mondiale des Aveugles pour les représenter et défendre leurs intérêts sur la scène internationale.

1ère partie - Vision à long terme, objectif, mission et valeurs

Notre Vision à long terme

Nous rêvons d'un avenir où les enfants d'aujourd'hui pourront dire un jour « Je suis aveugle, ce n'est pas un problème ». Un avenir où leurs vies seront dépourvues de barrières posées par l'homme, qui les empêchent de vivre dans la pleine participation, en toute autonomie et

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

liberté. Un avenir où ils n'auront pas à lutter pour leurs droits car leurs besoins seront tout simplement intégrés dans l'environnement construit ; et leur discours fera totalement partie du travail des institutions et des systèmes qui protègent et défendent les droits de l'homme. Un avenir où ils pourront réaliser leur plein potentiel et poursuivre leurs rêves, quels qu'ils soient.

Notre objectif

Créer ensemble un avenir où les personnes aveugles et malvoyantes jouissent d'une pleine participation, d'autonomie et de liberté.

Notre mission

En tant qu'organisation représentant les voix unies de toutes les personnes aveugles ou malvoyantes, notre mission est de faire avancer nos droits et d'améliorer nos conditions de vie dans le monde. Nous encourageons la pleine participation de nos membres à la création des conditions politiques, juridiques, sociales et économiques permettant aux personnes aveugles ou malvoyantes de jouir de l'égalité, de la liberté, de la possibilité de choisir et de l'autonomie. Nous y travaillons :

- en créant et en soutenant des opportunités de nous faire entendre au plan national, régional et mondial sur tous les aspects qui concernent nos vies ;
- en influençant les agendas juridiques, réglementaires, économiques et sociaux dans le monde ;
- en créant les mécanismes de soutien et outils qui aident les régions et états membres à mettre en place un changement local rendu possible et nécessaire par l'évolution des politiques internationales ;
- en soutenant et en recherchant le soutien nécessaire pour les projets voués à améliorer les conditions et à alléger le poids et le mal causés par les barrières que rencontrent les personnes aveugles ou malvoyantes ;

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

- et en engageant d'autres activités et initiatives qui encouragent l'égalité et la pleine participation des personnes aveugles ou malvoyantes dans tous les aspects de la vie sociale, économique, politique et culturelle

Nos valeurs

L'UMA incarne les valeurs essentielles de la transparence, la responsabilité, le respect et la déontologie, mais ce sont nos valeurs intrinsèques -et leurs interactions- qui nous rendent uniques. Parmi nos valeurs intrinsèques :

Droits de l'homme

Nous vivons selon des normes qui reconnaissent et protègent tous les êtres humains, et les encourageons.

Solidarité

Ensemble, nous sommes plus forts et restons unis dans la création conjointe d'un monde meilleur pour les personnes aveugles ou malvoyantes.

Égalité

Nous possédons le droit indivisible, inaliénable et égal de vivre notre vie sans obstacles, en toute autonomie, avec la possibilité de choisir et de façon libre.

Esprit humain

Nous honorons et célébrons les différentes façons dont l'esprit humain se manifeste à travers la persévérance, la créativité et la résolution des personnes aveugles ou malvoyantes.

Inclusion et appartenance

Nous sommes fermement engagés à faire ce qu'il faut pour garantir que les personnes aveugles ou malvoyantes puissent avoir un sentiment d'appartenance, d'importance et de liberté de vivre leur vie comme elles le choisissent.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Intersectionnalité

Nous apprécions à leur juste valeur et intégrons les identités intersectionnelles des personnes aveugles ou malvoyantes, y compris les identités associées aux capacités, à la race, au genre, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à la classe sociale, à la religion et autres marqueurs identitaires.

Deuxième partie : Démarche stratégique

Notre vision stratégique à 4 ans

D'ici à 2025, l'UMA sera une organisation plus influente, plus agile, plus moderne et plus proactive, ayant consolidé avec succès et optimisé son capital communautaire pour créer ensemble un plus fort impact global. Nous serons connus pour être une organisation leader au plan international en matière de changement politique avec nos membres ; et nous leur apporterons notre soutien pour mettre en œuvre au niveau national les améliorations que ces changements politiques entraîneront à l'aide d'instruments pratiques et de l'accès au soutien des experts. D'ici à 2025, notre communauté et les personnes qu'elle sert auront regagné le terrain perdu à cause des impacts laissés par la pandémie et progressé dans la mise en place du Traité de Marrakech. Nous aurons aussi poursuivi notre travail à travers l'adoption et l'utilisation d'autres instruments comme la CRPD de l'ONU, l'Agenda 2030 et autres cadres présents ou futurs de développement inclusif des situations de handicap et des droits humains. Un plus grand nombre de régions et de membres aura agi selon notre actuelle base de recherche et revêtu une dimension stratégique à l'heure de générer les éléments de recherche propices au changement futur. Nous aurons tenu une Assemblée Générale encore plus intégratrice, au cours de laquelle, entre autres choses, nous aurons ratifié d'importants changements directifs et identifié et lancé notre prochaine grande campagne internationale pour susciter un changement durable qui améliorera l'accès et l'accessibilité universels des personnes aveugles ou malvoyantes. Nous aurons également

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

déployé plus de ressources et de support pour l'hémisphère sud. En travaillant avec des partenaires clé, les différents secteurs et les institutions appliqueront de plus en plus les principes de la conception universelle de sorte que nos environnements et nos expériences de vie soient plus accessibles et abordables. D'ici à 2025, nous prendrons des décisions mieux informées à l'aide des principes d'intersectionnalité à tous les âges et à toutes les étapes de la vie, et la jeunesse, les femmes et les seniors auront plus d'autonomie et seront plus impliqués auprès de l'UMA. Nous aurons activé un portail d'apprentissage en ligne et fait usage des outils numériques et virtuels pour nous réunir plus souvent, faciliter la collaboration et mettre en place un accès adéquat à l'information, l'expertise et le support. Notre organisation aura fortement progressé en termes de ressources financières, ce qui nous aura permis de fournir un plus grand soutien à nos membres, comités et régions. Nous évaluerons et tirerons les leçons de nos impacts d'une manière plus systématique et disciplinée et partagerons plus d'histoires de transformation positive du formidable travail qui se produit réellement.

Notre théorie fondamentale du changement

Si nous représentons les voix collectives des personnes aveugles et malvoyantes dans le monde pour créer ensemble des changements sur la scène politique internationale ;

et si nous avons les ressources et offrons notre soutien à nos membres nationaux et régions par la mise en œuvre d'instruments et d'outils pratiques aptes à faire évoluer les cadres juridiques, réglementaires, sociaux et environnementaux dans nos pays et régions ;

alors nous pouvons espérer assister à une amélioration de la vie et des conditions de vie des personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Comment s'organise notre démarche stratégique

Les éléments de notre plan stratégique se trouvent énumérés ci-dessous, comme suit :

- **Domaine stratégique** - le niveau de classification le plus élevé. On trouve trois domaines stratégiques : Plaidoyer, développement de capacités et excellence organisationnelle
- **Objectif 2025** - l'objectif de haut niveau à atteindre d'ici à 2025 dans chacun des trois domaines stratégiques.
- **Conclusions 2025 souhaitées** - les conclusions que nous souhaitons observer si nous avons réalisé nos objectifs
- **Priorités** - les priorités stratégiques sont les actions prévues qui vont nous aider à atteindre notre vision 2025. La numérotation des priorités dans ce document n'a qu'une fonction de référence. Elle n'attribue aucun ordre d'importance d'une priorité sur une autre.

Domaine stratégique 1 - PLAIDOYER

Objectif 2025 : Il concerne les changements mondiaux qui mènent à la pleine participation, à l'autonomie et à la liberté pour les personnes aveugles ou malvoyantes.

Conclusion 2025 souhaitée : Nous avons influencé les instruments politiques mondiaux visant à affecter les changements qui ont contraint les législateurs, gouvernements et institutions régionaux et nationaux à fournir un meilleur accès et plus de support et d'égalité pour les personnes aveugles ou malvoyantes.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Priorité 1 : Continuer à consolider notre actuel agenda de plaidoyer à l'aide des divers cadres de développement inclusif des situations de handicap et des droits humains

Priorité 2 : Intensifier notre plaidoyer et notre impact dans l'hémisphère sud

Priorité 3 : Améliorer la ratification du Traité de Marrakech et autres cadres de développement inclusif des situations de handicap et des droits humains comme la CRPD, l'Agenda 2030 et l'Accord de Paris sur le changement climatique

Priorité 4 : Identifier et établir des motivations pour notre Agenda de plaidoyer pour la période 2025-2029

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Priorité 5 : Faire progresser et consolider le nom, la réputation et le leadership mondial de l'UMA en tant que voix d'autorité pour les personnes aveugles ou malvoyantes.

Priorité 6 : Façonner le changement que nous voulons voir se produire dans le monde

Priorité 7 : Soutenir et être solidaire avec les membres qui encouragent les mouvements visant un changement transversal ascendant.

Domaine stratégique 2 - DÉVELOPPEMENT DE CAPACITÉS

Objectif 2025 : Nos membres sont soutenus dans la mise en œuvre des outils et démarches menant à des changements au niveau pays, qui améliorent la vie de ceux qui sont aveugles ou malvoyants.

Conclusion 2025 souhaitée : L'UMA est une organisation très importante pour ses membres, et en investissant dans leur réussite, elle leur permet d'améliorer de manière significative, au plan local (domestique), l'utilisation et le déploiement d'instruments et d'outils visant une plus grande proportion de personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde.

Priorité 8 : Renforcer une communauté de membres socialement durable et solidaire

Priorité 9 : Accroître l'accès des membres à l'information, aux outils, à la formation et au soutien

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Priorité 10 : Fournir aux membres des rapports et recherches ponctuels, aptes à être exploités

Priorité 11 : Développer une approche plus nuancée du travail avec les régions et du soutien qui leur est accordé

Priorité 12 : Appuyer une plus grande implication par voie de comité, une meilleure accessibilité et une plus solide performance

Priorité 13 : Améliorer l'expérience des membres à l'Assemblée Générale

Priorité 14 : Autonomiser, faire entendre et faire participer les femmes, la jeunesse, les séniors et les personnes ayant une identité intersectionnelle

Priorité 15 : Encourager les opportunités d'accès et de participation aux sports, aux loisirs et à la santé physique à l'international

Domaine stratégique 3 - EXCELLENCE ORGANISATIONNELLE

Objectif 2025 : L'UMA est une organisation inclusive, exemplaire et dotée d'objectifs concrets qui a un impact significatif sur les membres, bénévoles, employés et partenaires qui travaillent pour améliorer les conditions de vie des personnes aveugles ou malvoyantes.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Conclusion 2025 souhaitée : L'UMA est une organisation durable et exemplaire qui fournit une expérience d'emploi d'exception. En 2025, nous aurons une marque plus solide, plus de ressources, nous serons une organisation plus moderne et aurons un impact nettement plus clair.

Priorité 16 : Accroître notre durabilité financière et notre accès aux ressources

Priorité 17 : Développer l'excellence en matière de génération, contrôle et évaluation de notre impact

Priorité 18 : Communiquer d'une manière plus efficace et plus dynamique avec notre communauté

Priorité 19 : Rendre l'UMA plus agile et proactive

Priorité 20 : Mieux inclure et autonomiser les personnes affichant une identité intersectionnelle et faire mieux entendre leur voix

Priorité 21 : Être plus durables au plan environnemental

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Priorité 22 : Moderniser et soutenir une direction d'excellence pour l'organisation

Priorité 23 : Accroître la responsabilité et l'accès aux leaders de l'UMA

Priorité 24 : Faire appel à la bonne volonté et à la sagesse de notre communauté dans les domaines où nous avons besoin d'aide

Priorité 25 : Encourager une expérience d'exception pour les employés

Troisième partie - Modèle d'impact humain

Introduction

Notre vision stratégique à 4 ans est, nous en sommes certains, possible si les choses restent relativement stables et prévisibles. Cela dit, les événements récents ont prouvé que le monde est fortement imprévisible et que nous devons adapter notre stratégie et nos priorités à des circonstances changeantes.

Quoi que le monde nous réserve, nos grandes ambitions pour influencer la vie de ceux qui importent le plus ne vont probablement pas beaucoup changer. Notre Modèle d'impact humain (HIF) place les personnes au cœur de notre stratégie. Il puise dans notre identité, dans notre objectif, dans notre vision et dans notre théorie du changement pour exposer pourquoi la mise en place de notre plan stratégique est importante pour nos membres et pour les personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Tout aspect du HIF vise à consolider et renforcer d'autres éléments. Notre modèle doit être compris comme étant un système dynamique et générateur, en interaction et en évolution constantes. Il ne vise aucunement à englober toute la panoplie des expériences humaines vécues ou des changements nécessaires pour permettre aux personnes de jouir d'une pleine participation, liberté et autonomie. Notre démarche ambitionne plutôt de clarifier nos espoirs de voir notre travail influencer positivement la vie des personnes aveugles ou malvoyantes.

Notre Modèle d'impact humain s'articule en deux volets. Le premier concerne l'impact humain direct sur la vie de nos membres. Le second est celui où nous pouvons avoir un impact principalement indirect ; sur les personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde. Voici notre HIF sous forme détaillée et de diagramme.

Modèle d'impact humain - Version texte

Impact humain direct - Membres de l'UMA

D'après notre théorie du changement, l'UMA atteint son plus grand impact pour les personnes aveugles ou malvoyantes à travers le travail réalisé avec et pour ses membres. Voici ce que nous voulons pour nos membres.

Communauté et appartenance

Si nos membres agissent dans l'union, autour de notre objectif commun de créer ensemble un avenir où les personnes aveugles ou malvoyantes peuvent jouir de la pleine participation, autonomie et liberté, leur sentiment de communauté et d'appartenance s'en trouvera consolidé.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Influence

Si nous appartenons tous à cette communauté, nous devons tous avoir notre mot à dire dans la confection de l'agenda mondial du plaidoyer. Lorsque nos membres parlent de concert, ils ont aussi une influence.

Contribution et pouvoir

Si nous impliquons les membres désireux de participer à la création conjointe des conditions globales qui vont nécessiter le changement des conditions, systèmes et institutions domestiques et locales et les y contraindre, ils auront une plus grande opportunité de contribution et de pouvoir.

Capacité

Si nous donnons à nos membres un accès égalitaire à l'information, aux ressources et au soutien, ils auront une plus grande capacité d'influencer le changement dans leurs pays et leurs régions.

Changement

Si nous soutenons nos membres dans la mise en œuvre de leurs outils globaux et instruments domestiques, ils connaîtront un changement plus significatif et plus durable.

Solidarité et force

Si nous pouvons soutenir nos membres dans la création conjointe et l'attachement aux mouvements locaux et mondiaux qui visent à améliorer les conditions des personnes aveugles ou malvoyantes, leur solidarité et leur force n'en seront que plus grandes.

Cette solidarité et cette force viendront renforcer tous nos impacts humains et mèneront finalement à des impacts indirects et stratégiques plus importants dans la réalisation de notre vision à long terme.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Modèle d'impact humain indirect - Les personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde

Nos membres travaillent avec leurs agences, communautés et décideurs locaux pour créer un impact direct sur la vie de ceux qui sont aveugles ou malvoyants, et nous jouons un rôle indirect en ce sens. Néanmoins nous voulons articuler les impacts que nous ambitionnons en termes généraux pour les personnes aveugles et malvoyants de sorte à pouvoir, nous aussi, évaluer nos futures décisions par rapport à ces impacts.

Notre Modèle d'impact humain indirect peut être développé comme suit.

Sûreté et sécurité

Nous soutenons le respect et la protection des droits humains pour toutes les personnes aveugles ou malvoyantes dans le monde. Grâce aux droits de l'homme, elles ont plus de chances d'être en sûreté et en sécurité.

Libération et liberté

Nous voulons que les personnes aveugles ou malvoyantes puissent se libérer du poids et du mal que leur causent les barrières dressées par les hommes. Libérés de ces barrières, ces personnes pourront connaître une plus grande liberté.

Participation et autonomie

Nous voulons des personnes aveugles et malvoyantes jouissant d'un accès véritablement égalitaire aux aides. Cela leur permettra de prendre pleinement part, en toute autonomie, à la façon dont elles mènent leur vie et poursuivent leurs rêves.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES

PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Appartenance et signification

Nous voulons que toutes les personnes aveugles et malvoyantes aient accès à la communauté et y soient liées. Car ce lien communautaire alimente notre besoin humain à tous d'appartenance et de signification.

Épanouissement

Nous voulons que chacun ait un accès égalitaire au développement personnel et professionnel qu'il aura choisi, de sorte à pouvoir s'épanouir en permanence et poursuivre ses rêves.

Modèle d'impact humain - Version diagramme

Le diagramme de la page suivante contient deux cercles qui représentent visuellement l'impact humain de l'UMA que nous venons de décrire ; il s'adresse aux personnes pour lesquelles la schématisation est plus parlante. Le cercle de gauche représente l'impact humain direct et celui de droite l'impact humain indirect. Chaque cercle présente deux cercles concentriques en son intérieur. Le cercle du milieu contient le mot « personnes », le cercle concentrique suivant le mot « influence » et le dernier l'expression « impact humain ». Le texte du cercle « influence » explique comment la contribution ou l'influence de l'UMA sont censées produire un impact, et l'impact correspondant est repris à côté dans le cercle extérieur. Des flèches établissent les relations des cercles entre eux, pour représenter l'idée selon laquelle tout mouvement dans un cercle trouvera son écho dans l'autre. Entre les cercles se trouvent deux lignes en pointillés en forme d'arc de cercle, qui représentent le rôle fondamental de soutien des prestataires de services, institutions, systèmes et environnement directs domestiques.

UNION MONDIALE DES AVEUGLES PLAN STRATÉGIQUE 2022-2025 - VERSION COURTE

Diagramme du Modèle d'impact humain

